

10.—Moyenne du gain et augmentation par rapport à l'année précédente, semaine terminée le 31 octobre 1946-1953—fin

Année	Hommes			Femmes			Deux sexes		
	Moyenne du gain	Augmentation		Moyenne du gain	Augmentation		Moyenne du gain	Augmentation	
MOYENNE DU SALAIRE HEBDOMADAIRE									
	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%
1946 ¹	36-23	20-08	32-38
1947 ¹	41-35	5-12	14-1	23-11	3-03	15-1	37-19	4-81	14-9
1948.....	45-73	4-38	10-6	25-91	2-80	12-1	41-25	4-06	10-9
1949.....	47-33	1-60	3-5	27-18	1-27	4-9	42-61	1-36	3-3
1950.....	50-93	3-60	7-6	29-00	1-82	6-7	45-94	3-33	7-8
1951.....	56-46	5-53	10-9	31-27	2-27	7-8	51-32	5-38	11-7
1952.....	60-85	4-39	7-8	34-17	2-90	9-3	55-17	3-85	7-5
1953.....	62-71	1-86	3-1	35-07	0-90	2-6	56-75	1-58	2-9
MOYENNE DU TRAITEMENT HEBDOMADAIRE									
	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%
1946 ¹	53-21	25-91	43-85
1947 ¹	60-21	7-00	13-2	38-68	2-77	10-7	49-78	5-93	13-5
1948.....	63-47	3-26	5-4	31-26	2-58	9-0	52-91	3-13	6-3
1949.....	65-37	1-90	3-0	32-62	1-36	4-4	54-85	1-94	3-7
1950.....	69-35	3-98	6-1	34-38	1-76	5-4	58-74	3-89	7-1
1951.....	77-55	8-20	11-8	38-42	4-04	11-8	65-98	7-24	12-3
1952.....	82-60	5-05	6-5	41-26	2-84	7-4	70-75	4-77	7-2
1953.....	86-43	3-83	4-6	43-13	1-87	4-5	73-87	3-12	4-4

¹ Au 30 novembre.

A l'instar des *Annuaire*s précédents, les tableaux 11 et 12 indiquent, par divisions géographiques et industrielles le gain moyen des salariés et employés durant la dernière semaine d'octobre. Le tableau 13 donne, pour chaque province, la répartition de la main-d'œuvre masculine et féminine suivant le salaire gagné durant la dernière semaine d'octobre 1953, en regard des chiffres de 1950, les plus récents que nous avons.

Les variations des heures de travail suivant l'industrie ou la région ainsi que les changements qui surviennent d'une année à l'autre, comme on peut s'en rendre compte par ces tableaux, sont attribuables à diverses causes: longueur de la semaine régulière de travail; nombre d'ouvriers à temps partiel et occasionnels et heures de travail de ces ouvriers durant la semaine envisagée; somme de travail supplémentaire, nombre d'heures d'absence, roulement de la main-d'œuvre, différends industriels, débauchage, etc.; exigences diverses suivant l'emploi, et variations du rapport entre la main-d'œuvre masculine et la main-d'œuvre féminine. En règle générale, les femmes ont des heures de travail beaucoup plus courtes que celles des hommes. Leur semaine régulière tend à s'écourter; une faible proportion seulement de la main-d'œuvre féminine est employée dans les industries où les heures de travail s'élèvent au-dessus de la moyenne, et l'incidence du travail à temps partiel et des absences est plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

Les variations du gain moyen ressortent de la répartition des ouvriers dans des industries et des régions où les salaires sont supérieurs ou inférieurs à la moyenne, à cause des salaires de base différents, du degré de spécialisation des ouvriers, des bonis et commissions, du degré d'activité des établissements, etc. Les niveaux de salaires sont d'autre part subordonnés au nombre de bureaux de direction, au type et à l'importance des établissements, aux aptitudes et qualités exigées des personnels de direction et d'administration qui sont fortement rémunérés et se recrutent surtout parmi les hommes. Le gain des femmes est généralement très inférieur à celui